

ΚΑΡΑΜΑΝΩΦ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.

ΚΑΡΑΜΑΝΩΦ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ

ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΒΑΣΕΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΕ 2019/2033 & Ν. 4261(άρθρα 80-88)

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 31/12/2024

Δημοσιοποίηση Πληροφοριών 31.12.2024

1 Πεδίο Εφαρμογής (Άρθρο 46)

Οι πληροφορίες του έκτου μέρους του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2033, δημοσιοποιούνται στον ιστοχώρο, **σε ετήσια βάση και αφορούν την ανώνυμη εταιρεία ΚΑΡΑΜΑΝΩΦ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΑΕΠΕΥ**, με έδρα την Αθήνα επί της πλατείας Αγίων Θεοδώρων 2, στο εξής **Εταιρία**.

Η **Εταιρία** δημοσιοποιεί τις παρούσες πληροφορίες που ορίζονται στα άρθρα 46 έως 53 του Κανονισμού (Ε.Ε) 2019/2033 και τις διατάξεις των άρθρων 80-87 ν. 4261/2014 καθώς και τις πληροφορίες των άρθρων 81 και 82 του ν.4261/2014, και βάσει της σχετικής πολιτικής συμμόρφωσης που έχει υιοθετήσει στον εσωτερικό της κανονισμό.

Η **Εταιρία** δύναται να μη δημοσιοποιεί μη ουσιώδεις πληροφορίες ή πληροφορίες προοριζόμενες για αποκλειστικά εσωτερική χρήση .

Για την εξαίρεση πληροφοριών ως προς τις οποίες υπάρχει η δυνατότητα μη δημοσιοποίησης κατά τα ανωτέρω, αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Στις περιπτώσεις εξαίρεσης πληροφοριών οι οποίες προορίζονται για εσωτερική χρήση, το Διοικητικό Συμβούλιο μεριμνά ώστε το γεγονός αυτό καθώς και οι λόγοι της παράλειψης να αναφέρονται ρητά στο δημοσιοποιούμενο κείμενο.

2 Στόχοι και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων (Άρθρο 47)

Η **Εταιρία**, καθορίζει στόχους και πολιτικές ως προς τις κεφαλαιακές της απαιτήσεις, ανάλογους με τους κινδύνους που αναλαμβάνει και το περιβάλλον λειτουργίας της.

Σε αυτό το πλαίσιο, η **Εταιρεία** έχει καταρτίσει και εφαρμόζει διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων οι οποίες αποτυπώνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, αλλά και Διαδικασία Αξιολόγησης Επάρκειας Εσωτερικού Κεφαλαίου (ΔΑΕΕΚ), η οποία αποσκοπεί στην παρακολούθηση και αξιολόγηση της επάρκειας των κεφαλαίων της για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων κινδύνων τους οποίους αναλαμβάνει ή ενδέχεται να αναλάβει στο μέλλον. Η ΔΑΕΕΚ εξετάζεται και αναθεωρείται ετησίως από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας εάν παρίσταται ανάγκη.

Δηλώσεις Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας βεβαιώνει την επάρκεια των διαδικασιών και των μηχανισμών διαχείρισης κινδύνου της Εταιρείας με την οποία βεβαιώνεται ότι τα συστήματα διαχείρισης κινδύνου που εφαρμόζει είναι κατάλληλα για το προφίλ, και τη στρατηγική της.

Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας βεβαιώνει ότι στην παρούσα δημοσιοποίηση πληροφοριών περιγράφεται το συνολικό προφίλ κινδύνου της Εταιρείας που σχετίζεται με την

επιχειρηματική στρατηγική, και περιλαμβάνονται οι βασικοί δείκτες και τα στοιχεία που παρέχουν στα ενδιαφερόμενα τρίτα μέρη ολοκληρωμένη άποψη της διαχείρισης κινδύνου της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας ανταποκρίνεται στο επίπεδο ανοχής κινδύνου που έχει ορίσει και βεβαιώνει ότι διαθέτει επαρκή κεφάλαια σε σχέση τους κινδύνους που αναλαμβάνει ή ενδέχεται να αναλάβει στο μέλλον.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων, ο οποίος είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή της πολιτικής και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, σε συνεργασία με τους υπευθύνους των τμημάτων που εμπλέκονται στη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων από τους οποίους λαμβάνει αναφορές σε τακτική βάση.

Τα σημαντικότερα τμήματα που εμπλέκονται στη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων, κατά τα ανωτέρω, είναι τα ακόλουθα:

- Τμήμα συναλλαγών spot αγοράς
- Τμήμα συναλλαγών διεθνών αγορών μέσω της Eurobank Equities ΑΕΠΕΥ
- Τμήμα υποστήριξης εργασιών (Back office)
- Τμήμα Μηχανογράφησης

Συμμετοχή στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων έχουν ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικός Ελεγκτής της εταιρείας.

Στα πλαίσια της παρακολούθησης των κινδύνων, ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων: - είναι αρμόδιος για την αξιολόγηση και εφαρμογή πολιτικών, διαδικασιών και ρυθμίσεων που επιτρέπουν τον εντοπισμό των κινδύνων, οι οποίοι συνδέονται με τις δραστηριότητες, τις διαδικασίες και τα συστήματα λειτουργίας της Εταιρείας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. 4514/2018 και ν. 4261/2014, καθώς και τον Κανονισμό (ΕΕ) 575/2013 , σε συνεργασία με τους υπευθύνους των τμημάτων που εμπλέκονται στη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων, από τους οποίους λαμβάνει αναφορές σε τακτική βάση εάν παραστεί ανάγκη.

- παρακολουθεί συστηματικά την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, διαδικασιών και ρυθμίσεων που εφαρμόζει η Εταιρεία σχετικά με τη Διαχείριση των Κινδύνων και προβαίνει σε εισηγήσεις προς τη Διοίκηση, εάν το κρίνει σκόπιμο, για τη βελτίωση των διαδικασιών αυτών.
- μεριμνά ώστε η Εταιρεία να διαθέτει την απαραίτητη μηχανογραφική υποστήριξη για την παρακολούθηση, εποπτεία και τήρηση εφαρμογής των διαδικασιών για τον υπολογισμό της

κεφαλαιακής επάρκειάς της και την εν γένει διαχείριση των κινδύνων που συνέχονται με τη λειτουργία της.

- βρίσκεται σε διαρκή επικοινωνία και συνεργασία με το σύνολο των ελεγκτικών μηχανισμών της Εταιρείας και ιδίως με τα τμήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και με το Τμήμα Παροχής Πιστώσεων αλλά και τους εξωτερικούς ελεγκτές της Εταιρείας.
- έχει την ευθύνη για την υποβολή γραπτών εκθέσεων και προτάσεων στα ανώτερα διευθυντικά στελέχη και το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτική βάση και σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου που έχει καταθέσει ενώ σε κάθε περίπτωση ενημερώνει τη Διοίκηση άμεσα όταν προκύψουν καταστάσεις που απαιτούνται διορθωτικά μέτρα.

Περιγραφή και μέτρηση κινδύνων σύμφωνα με τον Κανονισμό ΕΕ 2019/2033

Σύμφωνα με το Άρθρο 15 του Κανονισμού «Απαίτηση του Παράγοντα Κ και εφαρμοστέοι συντελεστές» για τους σκοπούς του άρθρου 11 παράγραφος 1 στοιχείο γ), η απαίτηση του παράγοντα Κ για την **Εταιρία** ισούται τουλάχιστον με το άθροισμα:

Α) Παράγοντες Κ κινδύνου για τον πελάτη (RtC) – Credit Risk, υπολογιζόμενοι σύμφωνα με το κεφάλαιο 2 του Καν. ΕΕ 2019/2033,

Οι ακόλουθοι συντελεστές εφαρμόζονται στους αντίστοιχους παράγοντες Κ:

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ Κ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
Υπό διαχείριση περιουσιακά στοιχεία τόσο στο πλαίσιο υπό διακριτική διαχείριση χαρτοφυλακίου όσο και μη διακριτικών συμβουλευτικών ρυθμίσεων	K-AUM	0.02%
Χρήματα πελατών υπό κατοχή	K-CMH (σε διαχωρισμένους λογαριασμούς)	0.04%
	K-CMH (σε μη διαχωρισμένους λογαριασμούς)	0.05%
Περιουσιακά στοιχεία υπό φύλαξη και διαχείριση	K-ASA	0.04%
Εκτελούμενες Εντολές Πελατών	Συναλλαγές τοις μετρητοίς K-COH	0.01%
	Παράγωγα K-COH	0.01%

Με ημερομηνία 31/12/2024 ο δείκτης, με στοιχεία ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, υπολογίστηκε στο **4462,45%**

. Η Εταιρία σύμφωνα με το νέο πλαίσιο εποπτείας τηρεί ανά πάσα στιγμή την προϋπόθεση (Common Equity Tier 1 Capital/D)>=56%.

Κίνδυνος Συγκέντρωσης

Σύμφωνα με το άρθρο 35 η **Εταιρεία** παρακολουθεί και ελέγχει τον κίνδυνο συγκέντρωσης της σύμφωνα με το 4ο μέρος του Καν. ΕΕ 2019/2033, με τη χρήση ορθών διοικητικών και λογιστικών διαδικασιών και αξιόπιστων μηχανισμών Εσωτερικού Ελέγχου. Για το σκοπό αυτό, υπολογίζεται η αξία ανοίγματος έναντι πελάτη ή ομάδας συνδεδεμένων πελατών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 36. Σύμφωνα με το άρθρο 37 το όριο σχετικά με το κίνδυνο συγκέντρωσης μιας αξίας ανοίγματος έναντι μεμονωμένου πελάτη ή ομάδας συνδεδεμένων πελατών προσδιορίζεται ως το 25 % των ιδίων κεφαλαίων μιας επιχείρησης επενδύσεων. Σύμφωνα με τα ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη τις εξαιρέσεις του άρθρου 41, η **Εταιρεία** δεν εμφανίζει κίνδυνο συγκέντρωσης για την περίοδο αναφοράς των εν λόγω Δημοσιοποιήσεων.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Η **Εταιρεία**, σύμφωνα με το άρθρο 43 του Κανονισμού ΕΕ 2019/2033, διατηρεί ρευστά στοιχεία Ενεργητικού το ποσό των οποίων αντιστοιχεί τουλάχιστον στο ένα δωδέκατο των απαιτήσεων Παγίων εξόδων. Ο κίνδυνος ρευστότητας δηλώνει τον κίνδυνο αδυναμίας ύπαρξης επαρκών ρευστών διαθεσίμων για την κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρείας όταν οι υποχρεώσεις αυτές γίνουν απαιτητές. Η **Εταιρεία** εφαρμόζει στρατηγικές και διαδικασίες για τον εντοπισμό, τη μέτρηση, τη διαχείριση και την παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας, προκειμένου να εξασφαλίζει ανά πάσα στιγμή ότι διαθέτει επάρκεια κεφαλαίων.

Επίσης μεριμνά ώστε να εξασφαλίζεται πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης εφόσον παρίσταται ανάγκη.

Πίνακας. Ανάλυσης Δείκτη Ρευστότητας με 31/12/2024 (άρ. 43 Κανονισμός ΕΕ 2019/2033)

IF 09.00 - LIQUIDITY REQUIREMENTS (IF9)

		Amount
Item	0010	
Liquidity Requirement		33
Client guarantees		
Total liquid assets		4.506
Unencumbered short term deposits		
Total eligible receivables due within 30 days		
Level 1 assets		2.983
Coins and banknotes		805,447
Withdrawable central bank reserves		
Central bank assets		2178,034
Central government assets		
Regional government/local authorities assets		
Public Sector Entity assets		
Recognisable domestic and foreign currency central government and central bank assets		

Credit institution (protected by Member State government, promotional lender) assets	
Multilateral development bank and international organisations assets	
Extremely high quality covered bonds	
Level 2A assets	
Level 2B assets	1522,5925
Qualifying CIU shares/units	
Total other eligible financial instruments	

3 Διακυβέρνηση (Άρθρου 48)

Η **Εταιρεία** έχει θεσπίσει πολιτική εταιρικής διακυβέρνησης. Μεταξύ άλλων θέτει διαδικασίες για την λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου όπως είναι ο προκαθορισμός των εξουσιών, αρμοδιοτήτων, καθηκόντων και υποχρεώσεων των Μελών του στα πλαίσια της ορθής, αποτελεσματικής και νόμιμης εταιρικής διακυβέρνησης της εταιρείας.

Το Διοικητικό όργανο, σήμερα, αποτελείται από 3 μέλη, 2 εκτελεστικά και 1 μη εκτελεστικό.

Τα πρόσωπα της **Εταιρείας** τα οποία πραγματικά διευθύνουν τις δραστηριότητές της σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 6 ν.4514/2018 (ανώτερα διευθυντικά στελέχη) είναι ο Πρόεδρος και Διευθυνων Συμβουλος του ΔΣ, κος **Μιχαήλ Καραμανωφ** και ο ανιπρόεδρος και συνδιευθύνων σύμβουλος κος **Μαριος Καραμανωφ** .

Το Διοικητικό Συμβούλιο και τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας είναι υπεύθυνα για το σχεδιασμό, την έγκριση, την εφαρμογή και την περιοδική επαναξιολόγηση της ΔΑΕΕΚ καθώς και της παρακολούθησης της Κεφαλαιακής Επάρκειας.

Επίσης, έχει την τελική ευθύνη για την ανάληψη από την Εταιρεία παντός είδους κινδύνων καθώς και για την παρακολούθησή τους σε τακτική βάση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της **Εταιρείας** με απόφασή του έχει καθορίσει ότι η Εταιρεία δεν είναι σημαντική από άποψη μεγέθους, μεταξύ των εταιρειών – μελών του Χρηματιστηρίου Αθηνών που παρέχουν επενδυτικές υπηρεσίες και δραστηριότητες και παρεπόμενες υπηρεσίες και έχουν έδρα στην Ελλάδα (ιδιαίτερων συνθηκών και φύσης και του μεγέθους και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της) για αυτό το λόγο δεν έχει συστήσει ξεχωριστή επιτροπή κινδύνου.

4 **Ίδια Κεφάλαια (Άρθρο 49)**

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας ανέρχεται πλέον στο ποσό των 3.540.000,00 € και αποτελείται από κοινές ονομαστικές μετοχές.

Η διάρκεια της εταιρείας έχει ορισθεί σε πενήντα έτη (50) από την καταχώρηση στο μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών.

Τα εποπτικά ίδια κεφάλαια υπολογίζονται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) 575/2013, σύμφωνα με τον οποίο τα ίδια κεφάλαια υπόκεινται σε εποπτικές προσαρμογές όπως η αφαίρεση της λογιστικής αξίας των άυλων πάγιων περιουσιακών στοιχείων, λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 469 του Κανονισμού, την αφαίρεση της υπεραξίας τη ζημιά της χρήσης. Παρατίθεται πίνακας με την διάρθρωση των Ιδίων Κεφαλαίων της **Εταιρίας**

στις 31/12/2024 (τα ποσά σε χιλ €):

	Ποσό (Amount)
<u>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ(OWN FUNDS)</u>	6.694
ΜΕΣΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ 1 (TIER 1 CAPITAL)	6.694
ΜΕΣΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΑΠΟΔΕΚΤΑ ΩΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΟΙΝΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ 1 (Capital instruments eligible as CET1 Capital)	3.540
Retained earnings /Κέρδη εις νέον	1.926
Other reserves / Λοιπά αποθεματικά	1.239
(-)(-)TOTAL DEDUCTIONS FROM COMMON EQUITY TIER 1	-12

5 Κεφαλαιακές απαιτήσεις (Άρθρο 50)

Η **Εταιρεία** βασιζόμενη στα προβλεπόμενα στο ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο υπολογίζει τα αναγκαία ίδια κεφάλαια για την κάλυψη των κινδύνων που αναλαμβάνει στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της ως εξής :

Σύμφωνα με το νέο πλαίσιο εποπτείας και δεδομένου ότι όλα τα εποπτικά κεφάλαια της, αποτελούνται από Κεφάλαια Tier I, θα πρέπει ανά πάσα στιγμή να τηρεί την παρακάτω προϋπόθεση (Common Equity Tier 1 Capital/D) $\geq$ 56%.

Όπου D ορίζεται το μεγαλύτερο από:

I. Την απαίτηση 25% των πάγιων εξόδων του προηγούμενου έτους

II. Την ελάχιστη απαίτηση αρχικών ιδίων κεφαλαίων, δηλαδή €150.000

III. Την απαίτηση του παράγοντα K που προκύπτει ως το άθροισμα του κινδύνου, για τον πελάτη, την αγορά και την επιχείρηση.

Όπως αποτυπώνετε και στο κάτωθι πίνακα, η σημαντικότερη απαίτηση (D) ήταν το αρχικό κεφάλαιο, δηλαδή 150.000€ και αυτό καθόρισε τον δείκτη κεφαλαιακής επάρκειας ο οποίος υπολογίστηκε στο 4462,45% που σημαίνει ότι η εταιρεία μας διαθέτει ανά πάσα στιγμή επαρκή κεφάλαια για την κάλυψη των κινδύνων.

IF 02.01 - OWN FUNDS REQUIREMENTS (IF2.1)

Rows	Item	Amount
		0010
0010	Own Funds requirement	150
0020	Permanent minimum capital requirement (Ελάχιστη απαίτηση αρχικού κεφαλαίου)	150
0030	Fixed overhead requirement (Απαίτηση 25% των πάγιων εξόδων του 2020)	98
0040	Total K-Factor Requirement (Απαίτηση του παράγοντα K)	32
	Transitional own funds requirements	
0050	Transitional requirement based on CRR own funds requirements	
0060	Transitional requirement based on fixed overhead requirements	
0070	Transitional requirement for investment firms previously subject only to an initial capital requirement	
0080	Transitional requirement based on initial capital requirement at authorisation	
0090	Transitional requirement for investment firms that are not authorised to provide certain services	
0100	Transitional requirement of at least 250 000 EUR	
	Memorandum items	
0110	Additional own funds requirement	
0120	Additional own funds guidance	
0130	Total own funds requirement	150

Με 31/12/2023 ο δείκτης διαμορφώθηκε ως εξής :

IF 02.02 - CAPITAL RATIOS (IF2.2)

Item	Amount
------	--------

	0010
CET 1 Ratio	4462,45%
Surplus(+)/Deficit(-) of CET 1 Capital	6.610
Tier 1 Ratio	4462,45%
Surplus(+)/Deficit(-) of Tier 1 Capital	6.581
Own Funds Ratio	4462,45%
Surplus(+)/Deficit(-) of Total capital	6.544

6 Πολιτική και πρακτικές αποδοχών (άρθρο 51)

Η **Εταιρεία**, στο πλαίσιο της εφαρμογής του άρθρου 67 του ν. 4261/2014 και του άρθρου 51 του Κανονισμού ΕΕ 2019/2033 και του ν. 4514/2018 (MIFIDII), έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών, στην οποία περιγράφονται οι βασικές αρχές που ακολουθεί η εταιρεία για τον καθορισμό των αποδοχών κατηγοριών του προσωπικού της, του οποίου οι δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της εταιρείας, με γνώμονα την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που τυχόν συνδέονται με αυτές.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Η «ΚΑΡΑΜΑΝΩΦ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.» έχει αδειοδοτηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στις κινητές αξίες, μέσα χρηματαγοράς και μερίδια ΟΣΕΚΑ ώστε να παρέχει τις εξής κύριες και παρεπόμενες επενδυτικές υπηρεσίες:

Λήψη και διαβίβαση εντολών για λογαριασμό πελατών

Εκτέλεση εντολών για λογαριασμό πελατών

Παροχή επενδυτικών συμβουλών

Τοποθέτηση χρηματοπιστωτικών μέσων χωρίς δέσμευση ανάληψης

Φύλαξη και διοικητική διαχείριση χρηματοπιστωτικών μέσων για λογαριασμό πελατών, περιλαμβανομένης της παροχής υπηρεσιών θεματοφύλακα και παροχής συναφών υπηρεσιών όπως η διαχείριση χρηματικών διαθεσίμων ή παρεχόμενων ασφαλειών

Παροχή πιστώσεων ή δανείων σε επενδυτή προς διενέργεια συναλλαγής σε ένα ή περισσότερα χρηματοπιστωτικά μέσα, στα οποία μεσολαβεί η ΕΠΕΥ, η οποία παρέχει την πίστωση ή το δάνειο

Παροχή υπηρεσιών σχετιζομένων με την αναδοχή

Η ΚΑΡΑΜΑΝΩΦ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ. δημοσιοποιεί πληροφορίες σχετικά με την πολιτική αποδοχών που έχει υιοθετήσει.

Οι Βασικές αρχές στις οποίες βασίζεται η Πολιτική Αποδοχών είναι οι κάτωθι:

- Να διασφαλίζεται ότι οι αποδοχές είναι επαρκείς για τη διακράτηση και προσέλκυση στελεχών με την κατάλληλη εξειδίκευση και εμπειρία.
- Να διασφαλίζεται η εσωτερική ισορροπία μεταξύ όλων των μονάδων της

Εταιρίας.

- Να αποφεύγεται η ανάληψη υπερβολικών κινδύνων.
- Να διασφαλίζεται η σύνδεση των αποδοχών με την αξιολόγηση των μακροπρόθεσμων επιτυγχανόμενων επιδόσεων.

Δεν υπάρχει καθορισμένο σύστημα αποδοχών, ούτε ιδιαίτερα κριτήρια για τη μέτρηση των επιδόσεων του προσωπικού. Οι αποδοχές του προσωπικού διαμορφώνονται με βάση τις αποφάσεις της διοίκησης και τις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Οι πολιτικές και οι πρακτικές Αποδοχών της Εταιρίας είναι σχεδιασμένες με τέτοιο τρόπο ώστε:

- i) Να μην εμποδίζουν, αλλά να προάγουν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.
- ii) Να μην ενθαρρύνουν την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων εκ μέρους της Εταιρίας.
- iii) Να είναι σύμφωνες προς την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, τις αξίες και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρίας.
- iv) Να μη δημιουργούν σύγκρουση συμφερόντων ούτε κίνητρο που να μπορεί να οδηγήσει τα Καλυπτόμενα Πρόσωπα να ευνοούν:

- τα δικά τους συμφέροντα σε βάρος της Εταιρίας,
- τα δικά τους συμφέροντα σε βάρος οποιουδήποτε Πελάτη,
- τα συμφέροντα της Εταιρίας σε βάρος οποιουδήποτε Πελάτη.

Η ΑΕΠΕΥ αναρτά στο διαδίκτυο στον ιστοχώρο της, (<http://www.karamanofaxe.gr>), τις Δημοσιοποιήσεις βάσει του άρθρου 51 του κανονισμού της Ε.Ε. 2033/2019.

Η παρούσα πολιτική δεν ισχύει για αμοιβές και προμήθειες που εισπράττονται από εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών στην περίπτωση δραστηριοτήτων που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες. Συμπερασματικά από την ακολουθούμενη πολιτική και τις εφαρμοζόμενες πρακτικές αποδοχών, καθώς και από τις νέες κανονιστικές απαιτήσεις, δεν φαίνεται να προκύπτουν επιπλέον κεφαλαιακές απαιτήσεις για την κάλυψη πιθανών κινδύνων.

ΔΟΜΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η πολιτική αποδοχών της Εταιρείας μας δομείται κατ' ακολουθία του άρθρου 51 του Κανονισμού ΕΕ 2033/2019 και δημοσιοποιείται κατά τα προβλεπόμενα στον ίδιο Κανονισμό ως εξής:

1. **Η δημοσιοποίηση περιλαμβάνει τις ακόλουθες πληροφορίες σχετικά με την πολιτική και πρακτική αποδοχών της “ΚΑΡΑΜΑΝΩΦ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.” για τις κατηγορίες εκείνες των μελών του προσωπικού των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της Εταιρείας ως συνημμένο Excel:**

η) Οι συνολικές ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές, με ανάλυση ανά ανώτερα διευθυντικά στελέχη και ανά μέλη προσωπικού των οποίων οι ενέργειες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου του ιδρύματος:

Για την Εταιρεία δεν εφαρμόζονται η παράγραφος 1 στοιχεία ι) και ιβ) και η παράγραφος 3 τρίτο εδάφιο, καθώς πρόκειται για επιχείρηση επενδύσεων με αξία των εντός και εκτός ισολογισμού στοιχείων ενεργητικού μικρότερη από 100 εκατομμύρια EUR (στοιχεία α), και επίσης, δεν υπάρχει φυσικό πρόσωπο του οποίου οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές να υπερβαίνουν το ποσό των 50.000 EUR και να αντιπροσωπεύουν περισσότερο από το ένα τέταρτο των συνολικών ετήσιων αποδοχών του (στοιχείο β). Συνεπώς, η Εταιρεία επωφελείται από την προβλεπόμενη παρέκκλιση του αρ.32 παρ.4 της οδηγίας (ΕΕ) 2019/2034 βάσει και των δύο αναφερόμενων στοιχείων.

[illegible]

Αμοιβές προσωπικού

Οι αποδοχές διακρίνονται σε σταθερές και μεταβλητές.

Σταθερές θεωρούνται οι αποδοχές οι οποίες δεν συνδέονται με τις επιδόσεις του προσωπικού και καταβάλλονται μηνιαίως.

Μεταβλητές αποδοχές θεωρούνται οι πρόσθετες πληρωμές ή παροχές, οι οποίες εξαρτώνται από τις επιδόσεις του προσωπικού ή από συμβατικούς όρους.

Οι αμοιβές που έχουν συμφωνηθεί και καταβλήθηκαν για το 2024 ήταν σύμφωνα με τις γενικές αρχές και τα κριτήρια που έχει θεσπίσει η εταιρία στην πολιτική αποδοχών. Δεν θεωρούμε ότι ενθαρρύνουν την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων για την πορεία της εταιρίας και είναι σύμφωνη με τους στόχους της.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν το έτος 2024 :

1. Η μεταβλητή συνιστώσα των Αποδοχών δεν δύναται να υπερβαίνει το 100% της σταθερής συνιστώσας του συνόλου των Αποδοχών για κάθε Καλυπτόμενο Πρόσωπο
2. Συνολικές ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές με ανάλυση ανά επιχειρηματικό τομέα.

**ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΟΣΟΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΜΕ ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΝΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
(αφορά στο σύνολο του προσωπικού)
ΧΡΗΣΗ 2024**

Επιχειρηματικοί Τομείς	Συνολικός αριθμός προσωπικού ανά επιχειρηματικό τομέα	Σύνολο σταθερών ετήσιων αποδοχών	Σύνολο μεταβλητών ετήσιων αποδοχών ανά επιχειρηματικό τομέα
Λήψη, Διαβίβαση & Εκτέλεση Εντολών	2	49.972,31 €	4.518,30€
Παροχή Επενδυτικών Συμβουλών	2	0,00€	0,00€
Λοιπά	6	93.417,82 €	0,00€
Σύνολα	10	143.390,13€	4.518,30 €

3. Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται πληροφορίες με διάκριση σε σταθερές και μεταβλητές αμοιβές και τον αριθμό των δικαιούχων :

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΟΣΟΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΝΑ ΑΝΩΤΕΡΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΟΠΟΙΟΥ ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΧΟΥΝ ΟΥΣΙΩΔΗ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟ ΣΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (αφορά στο σύνολο του προσωπικού) ΧΡΗΣΗ 2024			
Επιχειρηματικοί Τομείς	Μέλη Δ.Σ.	Πρόσωπα που αναλαμβάνουν κινδύνους	Πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα ελέγχου
Αριθμός προσωπικού	1	2	1
i. Ποσά αμοιβής με διάκριση σε:			
i.α) σταθερές αμοιβές	25.873,44 €	49.972,31€	10.220,20€
i.β) μεταβλητές αμοιβές	0,00€	4.518,30€	0,00 €
ii. Ποσά και μορφές μεταβλητής αμοιβής με διάκριση σε:			
i.α) μετοχές	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ii.β) μετρητά	0,00 €	4.518,30€	0,00€
ii.γ) χρηματοπιστωτικά μέσα συνδεδεμένα με μετοχές	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ii.δ) άλλες κατηγορίες	0,00 €	0,00 €	0,00 €
iii. Ποσά αναβαλλόμενων αμοιβών με διάκριση σε:			
iii.α) κατοχυρωμένες	0,00 €	0,00 €	0,00 €
iii.β) μη κατοχυρωμένες	0,00 €	0,00 €	0,00 €
iv. Ποσά αναβαλλόμενων αμοιβών τα οποία έχουν αποφασισθεί να καταβληθούν στο οικονομικό έτος και που μεταβλήθηκαν λόγω αναπροσαρμογών βάσει επίδοσης	0,00 €	0,00 €	0,00 €
v. Νέες πληρωμές λόγω πρόσληψης και αποχώρησης που πραγματοποιήθηκαν στο έτος και ο αντίστοιχος αριθμός δικαιούχων	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Οι μεταβλητές αποδοχές που καταβλήθηκαν κατά το έτος 2024 αποτελούνται μόνο από μετρητά διότι η εταιρεία δεν εκδίδει μετοχές και ισοδύναμα μέσα.

7 Πολιτική Επενδύσεων

N/A

8 Περιβαλλοντικοί , κοινωνικοί & σχετικοί με τη διακυβέρνηση κίνδυνοι (άρθρο 53)

N/A